



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

28/04/2025



TMC TECHNOLOGY S.r.l.

Sede Legale

Via Vittorio Veneto, 105

80031 Brusciano (NA)

C.F./P. IVA 06265001211

Contatti

Tel. 081-18814426

mail: info@tmctechnology.it

PEC: tmctechnologysrl@pec.it

MISSION E VISIONE STRATEGICA

TMC Technology S.r.l., fondata nel 2009 è un'impresa che opera nei seguenti ambiti:

- L'installazione, la manutenzione, la progettazione, il noleggio, la commercializzazione e la rappresentanza con e senza deposito, sia in ambito civile sia industriale di impianti elettrici, elettronici, idrici, termici, climatizzazione e condizionamenti, radiotelevisivi, telefonici, di sollevamento di persone o cose, protezione antincendio, allarme sia normali che speciali, impianti di sicurezza, reti telematiche il tutto come previsto dalle lettere

A-b-c-d-e-f-g del d.m. 22 gennaio 2008 n.37, nonché' di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili;

- Il trattamento dei gas contenuti nei suddetti impianti;

- L'esercizio dell'attività edilizia in genere, civile e industriale, per conto proprio e di terzi sia essi privati, amministrazioni pubbliche e private ed in particolare l'esecuzione di lavori di restauro ed opere connesse ed accessorie, opere speciali in cemento armato di impianti tecnologici per l'edilizia, movimento terra, realizzazione di reti fognarie;

- L'acquisto, la vendita, la permuta e la gestione di immobili rustici, urbani, commerciali ed industriali ed in particolare l'acquisto, la vendita e la permuta di suoli edificabili ed edifici in genere da demolire, restaurare e ristrutturare;

- La costruzione, con il sistema dell'appalto conto terzi o con il conferimento a terzi o in gestione diretta, di edifici destinati a case per civili abitazioni e negozi, opifici industriali e commerciali e conseguentemente anche la loro vendita frazionata;

- Il commercio all'ingrosso e al dettaglio di materiale elettrico ed edile, segnaletica stradale;

- La vigilanza privata notturna e diurna armata e non a: stabilimenti, uffici depositi, negozi, centri commerciali, istituti di credito, poste, impianti, cantieri, patrimoni artistici, fiere, mostre e musei, pattugliamento stradale, scorta e trasporto valori, portavalori, cassette di sicurezza;

- Trasporto conto terzi e conto proprio di cose e persone con o senza automezzi blindati e custodia dei valori in depositi e caveaux;

- Servizi di teleallarmi, video sorveglianza, radio localizzazione, vigilanza satellitare, teleradioallarme con pronto intervento;

- La vigilanza fissa, vigilanza con piantonamento, vigilanza con ronde di ispezione, controllo accessi,

portierato, servizio di gestione parcheggi, servizi di riscossione e pedaggi, recupero crediti, vigilanza aerea, navale, portuale, doganale, ferroviaria, strutture militari, case circondariali;

La fornitura di personale idoneo quali: portieri, custodi, addetti alla reception, centralinisti, autisti, hostess, recupero crediti;

- La selezione del personale destinato a servizi di sicurezza anche mediante corsi di formazione e addestramento;
- La selezione per aspiranti guardie giurate e responsabili della sicurezza, nonché i corsi di istruzione, formazione e aggiornamento relativi a tali incarichi;
- L'istruzione attraverso corsi di formazione particolari del personale incaricato a servizi di sicurezza, controllo accessi, portieri, custodi, addetti alla reception, centralinisti, autisti, hostess, recupero crediti, nonché l'assunzione di tali servizi mediante l'impiego del personale sopra indicato con eventuale uso di tecnologie;
- La vendita all'ingrosso e al dettaglio, nonché la rappresentanza con o senza deposito di: casseforti, porte blindate, impianti di allarme, video sorveglianza, teleradioallarme ed in genere contro il furto, la rapina ed il fuoco dei confronti di persone e cose sia mobili che immobili;
- Servizi di pulizia sia ad enti pubblici che privati, condomini, aziende, uffici, poste, istituti di credito, porti, aeroporti, strutture militari e case circondariali;
- La realizzazione, la gestione e la manutenzione di impianti di pubblica illuminazione;
- La partecipazione a gare di appalto per forniture, installazione, manutenzione e commercializzazione di beni e servizi;
- La consulenza per tutte le attività propedeutiche alla partecipazione a gare di appalto;
- La commercializzazione e le lavorazioni in alluminio, porte, finestre, telai, imposte e cancelli metallici;
- La progettazione e realizzazione di impianti di segnalamento ferroviario, di controllo, di manovra, di quadri e comandi elettrici per la circolazione ferroviaria e metropolitana;
- La progettazione e la realizzazione di verde ed arredo urbano;
- La fornitura di servizi e prestazioni ad elevato contenuto tecnico quali studi, ricerche, analisi e misurazioni, consulenze, organizzazione e gestione di corsi professionali, progettazione, direzione operativa, direzione lavori, coordinamento della sicurezza in progettazione ed in esecuzione inerenti ai settori dell'architettura, dell'ingegneria civile ed industriale, dell'ambiente, del territorio, delle infrastrutture, dell'energia, dell'informazione, della domotica, della sicurezza e della salute sul lavoro e relativo marketing analitico, strategico ed operativo;
- L'attività di ricerche, consulenze, valutazioni di congruità tecnico economica, di studi di impatto

ambientale e di compatibilità ambientale, valutazioni di impatto ambientale, operazioni di recupero e salvaguardia del territorio;

- L'attività di indagini geologiche, geotecniche, idrogeologiche, rilievi topografici, aerofotogrammetrici e di ogni genere e specie con l'utilizzo di qualunque e qualsiasi strumento disponibile sul mercato al momento di conferimento dell'incarico;

- Lo svolgimento di attività di monitoraggio di fenomeni di qualsiasi tipo effettuata anche con l'esecuzione di rilievi, indagini, analisi, campionamenti, ispezioni, prospezioni, valutazioni e caratterizzazioni ambientali, chimiche, fisiche, o di altra natura, in ambito civile ed industriale, pubblico e privato;

- La fornitura di servizi e strumentazione a professionisti e studi tecnici in merito a: elaborazione dati, elaborazioni grafiche, servizi telematici, misurazioni di qualsiasi tipo di grandezze fisiche;

- La locazione di spazi attrezzati e nolo di macchine, macchinari, apparecchiature, impianti, strumenti di misura ed analisi, ad aziende, professionisti e studi tecnici in genere;

- L'attività di promotore e/o di società di progetto in iniziative di project finance nel settore pubblico e privato;

- Lo svolgimento di attività e funzioni di general contractor;

- Istituzione di rapporti di agenzia e commercializzazione di apparecchiature e sistemi a tecnologia avanzata, strumentazioni, impianti, nella forma "chiavi in mano" nei settori civili ed industriali e di gestione del territorio;

- I servizi di gestione parcheggi, servizi di riscossione e pedaggi, recupero crediti;

Lo sviluppo tecnologico dell'industria meccanica, chimica, petrolchimica, biochimica, farmaceutica, dell'energia nucleare, termoelettrica e delle energie sostitutive rinnovabili, dell'industria estrattiva, trasformativa e manifatturiera del carbone, ferro, acciaio, metalli e minerali non ferrosi, dell'industria elettrica ed elettronica, dell'industria alimentare, agricola, zootecnica, ittica, informativa;

- L'attività di ingegnerizzazione di processi industriali con fornitura di sistemi hardware e software;

- L'organizzazione e la conduzione, per conto proprio e di terzi con la fornitura dei relativi servizi di assistenza, consulenza tecnico-commerciale, di processi industriali, di opere ed impianti di qualsiasi tipo e destinazione nel settore industriale, dei trasporti terrestri, marittimi ed aerei, dell'edilizia, del commercio e delle infrastrutture civili, sanitarie, portuali, stradali, ferroviarie e aeroportuali;

- Lo sviluppo dei processi industriali di trasformazione in generale e di trattamento dei rifiuti, ivi compreso lo svolgimento delle relative e necessarie attività di progettazione, realizzazione, riparazione, trasformazione, miglioramento, ampliamento, avviamento, collaudo e gestione;

- La fornitura di macchinari e servizi per il controllo del lavoro, delle manutenzioni, della sicurezza sul lavoro, dell'ottimizzazione dei consumi energetici, di controllo qualità in attività civili, terziarie ed industriali;

- La fornitura di sistemi informatici hardware e software e metodi di monitoraggio del territorio.

In relazione a tale oggetto sociale e, quindi, con carattere meramente funzionale, assolutamente non in via prevalente e senza rivolgersi al pubblico, la società potrà:

- Assumere partecipazioni in altre imprese italiane o estere, non professionalmente né nei confronti del pubblico, bensì occasionalmente e per conto proprio a scopo di stabile investimento;

- Partecipare finanziariamente ed operativamente ad altre società, "joint venture", società miste, consorzi, società consortili, associazioni, gruppi europei di interesse economico, non essendo esclusa l'assunzione di partecipazioni in altri enti, anche societari, sia italiani che stranieri, aventi scopi affini, complementari o strategicamente utili;

- Compiere tutte le operazioni commerciali, industriali, mobiliari e immobiliari che saranno ritenute utili, necessarie, strumentali o connesse allo svolgimento delle attività di cui sopra, ivi compresa l'istituzione di agenti, rappresentanti, depositari e commissionari;

- Concedere finanziamenti sotto qualsiasi forma a favore di società del proprio gruppo o di terzi, nei limiti di legge, con esclusione di qualsiasi rapporto nei confronti del pubblico;

- Rilevare aziende o rami d'azienda;

- Esercitare il coordinamento ed il controllo organizzativo, commerciale, amministrativo e finanziario delle società partecipate.

Tutte le attività devono essere svolte nei limiti e nel rispetto delle norme che ne disciplinano l'esercizio, e in particolare nel rispetto del limite previsto dall'articolo 2361 c.c.", ed escluso in ogni caso il collocamento dei titoli.

TMC Technology S.r.l. si propone di ampliare il portafoglio clienti e le commesse da realizzare al fine di consolidare la propria posizione di mercato e di essere riconosciuta come leader nel proprio settore, sia per la qualità dei progetti che per l'approccio etico e sostenibile; essere all'avanguardia nell'uso di nuove tecnologie costruttive e di materiali eco-sostenibili nonché migliorare la qualità della vita delle persone attraverso la creazione di spazi che siano più vivibili e contribuiscano al loro benessere.



IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, TMC Technology S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per TMC Technology S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di TMC Technology S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale TMC Technology S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;

- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di TMC Technology S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

TMC Technology S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da TMC Technology S.r.l. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

La nostra organizzazione nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività di business, nella prospettiva del miglioramento, stabilisce di adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità, competenze, specializzazioni ed esperienza indipendentemente dal loro genere. Promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.

Gestione della carriera

La nostra organizzazione è consapevole che i risultati economici raggiunti dipendono anche dalle risorse umane che vi lavorano e tutte le occasioni di sviluppo di tale carriera intende riferirle ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere. La nostra organizzazione, nella prospettiva del miglioramento, gestisce le carriere del personale interno assicurando che le

opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;

Equità salariale

La nostra organizzazione, in fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale intende assicurare l'equità salariale a prescindere dal genere. La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e, eventuali aggiunte a titolo di benefit e di premio a tale retribuzione, si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti. I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili all'intero personale. A chiunque del personale è riconosciuto il diritto di segnalare eventuali disparità.

Genitorialità, cura

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse, motivo per cui garantisce che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers (quale il riconoscimento di ulteriori ore di permessi retribuiti oltre quelli già previsti dal contratto applicato). La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re – inserimento. La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita. Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge. I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento;

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili (part time, la flessibilità degli orari e lo smart working);

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La nostra organizzazione ripudia ogni forma di abuso e di molestia per tale proposito esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero.

Nello specifico TMC Technology S.r.l.:

- Effettua attività di formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere, la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti inerenti ad abusi e molestie, l'assoluta tutela, delle persone segnalanti, da successive eventuali ritorsioni.
- Analizza e comprende eventuali episodi di abusi e molestie e lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere,
- Dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, affinché si possa concretamente modificare le relazioni di potere nei diversi contesti del vivere sociale e personale, compreso l'ambiente di lavoro, volto in particolare a fare in modo che le donne siano ascoltate, che le loro conoscenze ed esperienze vengano riconosciute.

Si assume la responsabilità della realizzazione degli obiettivi sopra riportati e delle eventuali azioni correttive che si rendessero necessarie per il pieno raggiungimento degli obiettivi stessi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.